

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Varier Furniture AS 2024

Innhold

01	Formål
02	Bakgrunn
03	Ansvar og mandat
04	Risikoaksept og ambisjonsnivå
05	Rutinebeskrivelse
06	Egen virksomhet
07	Forretningsforbindelser og samarbeidspartnere
08	Risikoanalyse og resultater
09	Bakgrunnsundersøkelser og kontroller
10	Kontaktinformasjon

Formål

Formålet med denne redegjørelse er å kommunisere om Variers Furniture AS (Varier) sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av Åpenhetsloven.

Med aktsomhetsvurdering menes prosessen der Varier kartlegger, forhindrer, begrenser, reparerer og forklarer hvordan Varier håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser for vår virksomhet.

Arbeidet rundt aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, hvor målet for Varier er å skape reelle forbedringer for mennesker i både vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Bakgrunn

Gjennom aktivt arbeid ønsker Varier å bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Dette innebærer;

- respekt for grunnleggende menneskerettigheter
- sikre anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester

sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan Varier håndterer eventuelle negative konsekvenser sett i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar og mandat

Det er CEO i Varier som har ansvar for at lovens intensjon er oppfylt og at loven overholdes. CEO kan delegere mandat til ledende ansatte.

CFO og Operations Director har ansvar for praktisk gjennomføring og koordinering, herunder identifisering av risiko og avvik samt iverksette tiltak og følge opp effekter av disse. Dersom det er hensiktsmessig, vil ansvar for tiltak delegeres til nærmeste fagspesialist og/eller leverandøransvarlig. CFO og Operations Director har også ansvar for å følge opp og registrere fremdriften i aktiviteter, samt motta, oppdatere og arkivere rapporter og så videre.

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret i styret.

Risikoaksept og ambisjonsnivå

Varier aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Det være seg internt så vel som eksternt. Varier forventer at våre leverandører og forretningspartnere tilbyr, som et minimum, anstendige arbeidsforhold i samsvar med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner som til enhver tid gjelder.

I de tilfeller Varier oppdager avvik i forhold til ovennevnte, vil vi aktivt arbeide for å rette opp dette. Dette vil skje gjennom dialog med leverandør/forretningspartner hvor vi vil kreve at korrigerende tiltak iverksettes. Varier vil deretter aktivt følge opp fremdriften. Heving av avtaler/kontrakter kan diskuteres, men kun i tilfeller hvor tiltak ikke har hatt tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik vil dette meldes til Forbrukertilsynet av Varier.

Rutinebeskrivelse

Det er etablert rutiner for å sikre at Varier oppfyller kravene til å gjennomføre og rapportere aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette, registrering av gjennomførte aktiviteter, og behandling av innsynsbegjæringer.

Varier har også varslingskanaler som har som mål å sikre åpenhet om hvem som er ansvarlig for å identifisere eventuelle risikoer i organisasjonen. Konkret er Operations Director ansvarlig for å gjennomføre generelle aktsomhetsvurderinger, revisjon, implementering og oppfølging av etiske retningslinjer overfor leverandører, samt oppfølging av verdikjeder generelt, inkludert leveranser av administrative varer og tjenester (for eksempel renhold og kontorutstyr). CEO har ansvar for at Varier tilrettelegger for anstendige arbeidsforhold internt. Primær kontaktperson for eksterne henvendelser som gjelder Åpenhetsloven er CFO. Ved dennes fravær vil henvendelser bli besvart av CEO eller Operations Director.

Egen virksomhet

Denne erklæringen gjelder for hele konsernet Varier Furniture AS og inkluderer leverandørkjedene i:

- Varier Furniture GmbH (DE)
- Varier Furniture SRL (IT)

Rapportering etter Åpenhetsloven gjelder i utgangspunktet bare for det norske selskapet Varier Furniture AS. Varier har imidlertid valgt å inkludere alle verdikjeder i konsernet, da det er selskapets holdning at vi har ansvar for alle deler i konsernet. Varier Furniture GmbH og Varier Furniture SRL omfattes derfor ikke av loven, men tas med i den samlede vurderingen.

Varier produserer møbler gjennom eksterne samarbeidspartnere og selger dette til kunder globalt. Dette gjøres med sterkt fokus på å redusere selskapets miljøbelastning så mye som mulig.

Transport håndteres også av eksterne samarbeidspartnere. Varier har egen logistikkavdeling som håndterer og følger opp dette, inkludert kontraktsforhold. Bærekraft, inkludert forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er elementer som er innarbeidet i Varier sine standardkontrakter.

Det er vårt mål å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Varier velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og forretningspartnere. Vi jobber systematisk med å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre forretningspartnere. Dette gjøres blant annet ved å gi våre ansatte anstendig lønn og regulert arbeidstid. Vi har nulltoleranse for barnearbeid både i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi jobber med å avdekke om Varier bidrar til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser en høy grad av varsomhet når vi samarbeider med partnere eller leverandører på områder hvor menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er svakere.

Majoriteten av Varier sine produkter selges i Norge, Danmark, Sverige, Holland, Belgia, Tyskland, Østerrike, Sveits, Italia, Spania og Frankrike samt via distributører til henholdsvis England, USA, Korea og Japan.

Forretningsforbindelser og samarbeidspartnere

Varier samarbeider med et stort antall leverandører, kunder og forretningspartnere. Disse er kategorisert som følger:

Leverandører

Er aktører som leverer varer eller tjenester som Varier Furniture trenger i daglig drift. Det er inngått skriftlige kontrakter/avtaler med alle faste leverandører. Ved anskaffelser inngås enten kjøpekontrakter, leiekontrakter eller lignende. Fra og med 2022 har Varier stilt krav til våre leverandører at de skal signere Variers etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) som en del av avtalegrunnlaget. Disse omfatter blant annet bestemmelser spesifisert i Åpenhetsloven. Variers etiske retningslinjer for leverandører omfatter også deres underleverandører.

Leverandører identifiseres ved hjelp av regnskapsdata for å identifisere hvem som har blitt fakturert av Varier i forrige periode. Leverandører er delt inn i:

- Leverandører av komponenter til produksjon. Det vil si varer som inngår direkte i et sluttprodukt som selges til kunden
- Leverandører av administrative varer og tjenester. Dette betyr varer eller tjenester som ikke direkte inngår i et sluttprodukt som selges til kunden (for eksempel renhold og kontorutstyr)

Kunder

Er aktører som kjøper våre sluttprodukter eller reservedeler til disse. Kundene er en del av vår verdikjede, men risiko vurderes ikke systematisk i forbindelse med Åpenhetsloven da de ikke er en del av vår leverandørkjede. Unntak fra dette er distributører som kjøper våre produkter med sikte på videresalg til andre kunder i utvalgte land. For distributører krever Varier også at disse signerer våre etiske retningslinjer.

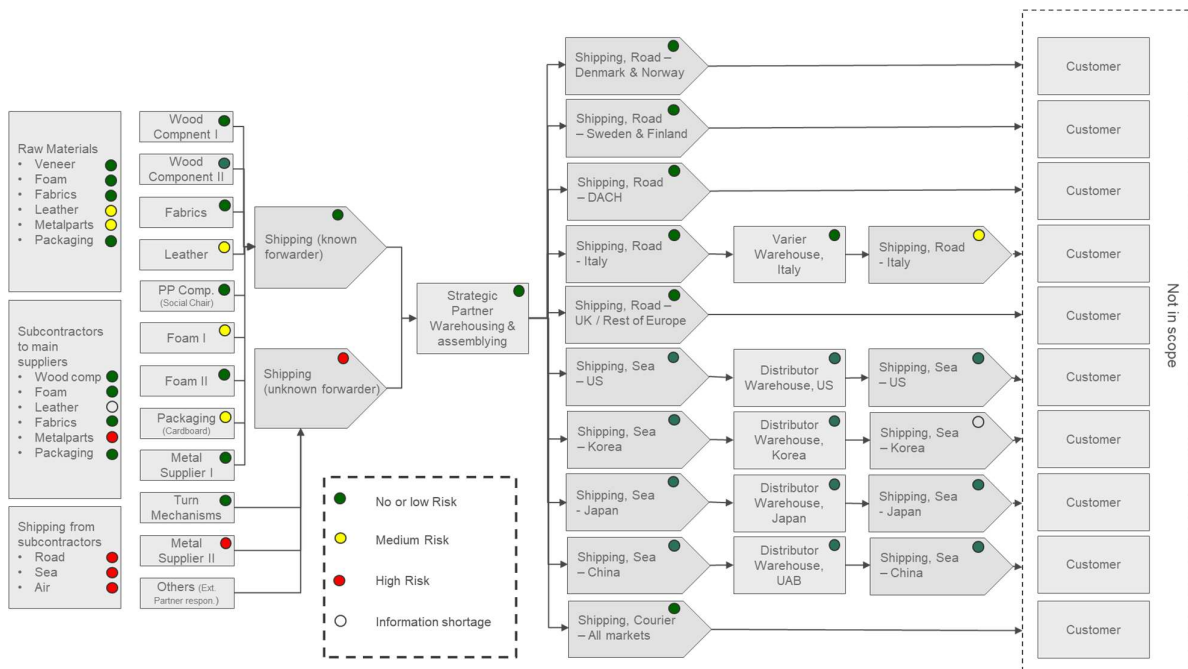
Forretningsforbindelser og forretningspartnere som ikke er underlagt Variers aktsomhetsvurdering går likevel gjennom en screeningprosess med fagledere i selskapet, for eksempel logistikk-, markeds- eller salgsavdelingen. Screening skjer i samsvar med de til enhver tid gjeldende retningslinjer etablert og beskrevet i våre etiske retningslinjer.

Risikoanalyse og resultater

Varier jobber tett med våre faste og prioriterte leverandører for å sikre at våre etiske retningslinjer blir overholdt. Varier kan i enkelttilfeller anses som en mindre kunde, mens vi i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for den reelle påvirkningen vi som virksomhet kan ha gjennom innførte tiltak.

Så langt det er mulig velger Varier alltid leverandører hvor vi har mulighet til å utøve vår innflytelse.

Varier har gjennomført en detaljert risikoanalyse av vår leverandørkjede. Dette er skjematisk vist nedenfor:



Varier opererer med følgende definisjon av risikokategoriene ovenfor:

Høy risiko

Leverandører som Varier enten allerede har konstatert eller forventer å konstatere ikke overholder krav spesifisert i Åpenhetsloven eller at vi mangler vesentlig informasjon om disse.

Middels risiko

Dette er typisk leverandører som Varier har god kjennskap til og hvor det vurderes at den aktuelle leverandøren oppfyller kravene i Åpenhetsloven, men hvor vi trenger å få på plass nødvendig dokumentasjon.

Lav risiko

Leverandører som Varier har dyptgående kjennskap til og hvor vi har et klart syn på at risikoen for manglende etterlevelse av Åpenhetslovens ordlyd er lav, samt at all nødvendig dokumentasjon er på plass.

En grundig analyse av Variers leverandørkjede har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller betydelig risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene. Imidlertid gjelder følgende:

Transportsektoren er en bransje hvor det kan være utfordringer med forhold som faller inn under Åpenhetsloven. Varier har derfor valgt å samarbeide med anerkjente selskaper med høyt omdømme som selv aktivt jobber for å sikre forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår analyse viser imidlertid også at Varier mangler informasjon/innsikt der våre leverandører benytter eksterne underleverandører. Varier har derfor bedt våre leverandører av logistikkjenester sørge for at det er inngått skriftlige avtaler med underleverandører om etiske retningslinjer. Det har vært begrenset fremdrift på dette punktet i 2023 og det vil derfor bli en prioritert oppgave også i 2024.

Risikoanalysen har videre vist at det mangler noe informasjon/kunnskap om våre distributører. Noen av de inngåtte distributøravtaler inneholder eldre og utdaterte avtaler om etiske retningslinjer for disse. Dette kan bety at de potensielt ikke overholder krav spesifisert i Åpenhetsloven. Det har derfor vært en prioritert oppgave å få oppdatert dette. Status per juni 2024 er at alle eksisterende og nye distributører nå har signert nye og oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører/samarbeidspartnere.

Varier har i tillegg til ovennevnte gjennomført en risikovurdering av leverandører av administrative varer og tjenester. Her operer Varier med standard bransjemessige avtaler tilpasset norske forhold. I tillegg kreves det skatteattest og mva-attest fra disse leverandører. Varier har ikke avdekket noen risiko knyttet til disse.

Bakgrunnsundersøkelser og kontroller

Som tidligere beskrevet er aktsomhetsvurderinger innarbeidet som en del av våre daglige prosesser og gjennomføres fortløpende.

Leverandører og transportører revideres fortløpende gjennom fysiske besøk og/eller gjennom oppfølging med en strategisk ekstern partner som har ansvar for den operative oppfølgingen av leverandører. Oppfølging baseres på bestemmelser beskrevet i Åpenhetsloven, men med tillegg for flere andre mer operasjonelle vurderinger.

I tilfeller hvor våre leverandører kommer med mangelfulle svar, går vi i dialog for å komme frem til fakta og etablerer en tiltaksplan i fellesskap.

I de tilfeller Varier selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter på dette, kontaktes leverandøren umiddelbart for å få grundig forståelse for situasjonen. Dersom det viser seg at det er problematiske forhold, tas dette opp med leverandøren, herunder hvilke korrigerende tiltak som kreves utført og tidsrammen for dette. Det vil da bli gjennomført en fornyet revisjon av leverandøren. Dersom leverandøren mot formodning fortsatt ikke har forbedret de nødvendige forholdene, vil dette bli påpekt på det sterkeste. En fortsatt manglende etterlevelse vil i siste instans medføre at samarbeidet med den aktuelle leverandøren avsluttes.

Kontaktinformasjon

Ved spørsmål eller behov for ytterligere informasjon som gjelder Åpenhetsloven er dere velkommen til å kontakte Varier:

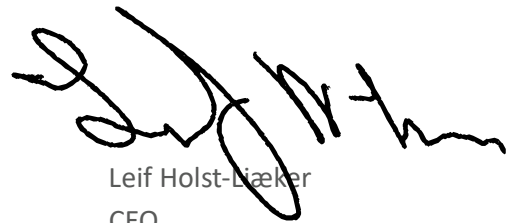
Telefon: +47 70 24 43 50

E-post: info@varierfurniture.com

Oslo, juni 2024



Søren Torp Laursen
Styreleder



Leif Holst-Læker
CEO